**Публичный отчет**, о проделанной работе Нижегородской районной профсоюзной организации в период с января 2019г по февраль 2020г.

В апреле 2019 года прошла очередная отчетно-выборная конференция, на которой выбрали председателя и новый состав Комитета. По данным статистических отчетов Нижегородская районная организация профсоюза это – 47 первичных профсоюзных организаций: 28 – детские сады, 15 – школы, 3 – учреждения дополнительного образования, 1 – РУО, членами которой являются 1133 человек. Работу районной организации профсоюза возглавляет районный комитет. Функции Районного комитета – координационная работа профкомов учреждений, которая способствует расширению самостоятельности первичных профсоюзных организаций. Анализируя свою работу, ещё раз убеждаешься в том, что профсоюзная организация сильна там, где есть сплоченность коллектива, профессионализм и авторитет председателя. ( МБОУ школа № 35, лицей № 8, МБОУ лицей №40, , МБДОУ д/с № 20, 58, 86 , 289,439, 447,31, Интернат №5). Авторитет – это убежденность в необходимости своей работы, внимательность к общению людей, система в работе, порядок в документах, умение контактировать с руководством, четко формулируя требования. Доброжелательность, отзывчивость и искренность, ОПЕРАТИВНОСТЬ В РАБОТЕ И ОБЯЗАТЕЛЬНОСТЬ, УМЕНИЕ ПРИВЛЕКАТЬ К РАБОТЕ АКТИВ – ЭТО НЕБОЛЬШОЙ ПЕРЕЧЕНЬ КАЧЕСТВ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА. К такому председателю прислушиваются люди и численность в этих организациях больше 50%.

В отчетный период районная организация Профсоюза, руководствуясь задачей повышения качества жизни работников образования, продолжала работу по развитию программ социальной поддержки, охватывающих широкий спектр потребностей членов Профсоюза.

Главным в профсоюзной организации было и остается развитие социального партнерства. Наш Профсоюз образования подписал соглашение с районным управлением образования. Коллективный договор существует во всех организациях. Там, где ППО осуществляет контроль за исполнением принимаемых обязательств, там проводится согласование по изменениям и дополнения в данном документе. Но есть организации, где нет приказа об образовании комиссии по ведению коллективных переговоров, протоколов заседания комиссий, отчетов о выполнении КД, протоколов заседаний профкома. Главное, что КД имеют все учреждения. Остается только навести порядок в документации, познакомить всех работников с этим документом. В этом году прошла проверка по данному вопросу в школе- №30 и детском саду №289.

Общеизвестно, что отсутствие достаточной информации о Профсоюзе не позволяет его членам ориентироваться в работе организации и создает подчас мнение о бездеятельности Профсоюза, его консерватизме. Нашей задачей было и остается создание условий для эффективной информационной деятельности. Районная организация имеет свой сайт, оплачивает подписку периодической печати. Без хорошего информационного пространства нам не решить и проблемы мотивации, и проблемы повышения профессионализма и качества работы профсоюзных организаций.

Большой блок вопросов социальной защиты работников образования решался за отчетный период.

Это, прежде всего Кредитный союз работников образования. Сегодня – это надежная и востребованная нашими членами профсоюза кредитная организация, где под 15% и без особых проволочек можно получить кредит на потребительские нужды. Члены профсоюза первичных профсоюзных организаций нашего района – активные члены КСО. Каждый 8-ой член профсоюза является его членом. За отчетный период в районе получили займы 44 пайщиков на сумму 3 650 тыс рублей. Очереди на получение займа в нашем районе нет.

Очевидны и проблемы в сфере оплаты труда. Позиция районной организации, как и всего Профсоюза образования, заключается в необходимости изменения, а конкретнее – увеличения минимальных базовых окладов по профессиональным квалификационным группам. «Фонд социальной поддержки» оказывает помощь членам профсоюза, оказавшимся в трудных условиях, как то: дорогостоящие операции, длительная болезнь. Также из фонда идет возврат денежных средств на удешевление стоимости санаторной путевки. Из фонда социальной помощи идёт возврат в сумме 3000 рублей. За 2019 год дотацию получили 13 человека на сумму 39тыс рублей. В оздоровительном центре «Курмышский» по льготной стоимости ежегодно отдыхают достаточно много членов профсоюза с семьями, из нашего района по 30 человек каждый год. Сохранилась льготная стоимость путёвки в санатории «Волга», «ВЦСПС», «ЗЕЛЁНЫЙ ГОРОД». За 2019 год этим правом воспользовались 15 человек.

В отчетном периоде продолжалась работа по защите прав членов Профсоюза на безопасные условия труда. В помощь профсоюзным организациям направлялись необходимые информационные и методические материалы, проводились проверки по охране труда в МБДОУ детских садах №135 и №248. Большое значение уделялось работе с профсоюзными кадрами и активом. Проводились обучающие семинары в районе, ежегодно направлялись профсоюзные лидеры и активисты в учебные центры «Курмышский» и «Учебно-методический центр Нижегородского Облсовпрофа». В обучающие программы для профактива включаются различные темы по таким направлениям, как сплочение коллектива, мотивация, выявление лидерских качеств у членов Профсоюза.

За 2 года 40 человека прошли обучение компьютерной грамотности при Педагогическом университете. После окончания курса педагоги получают сертификат о повышении квалификации по программе 32 часа.

С каждым годом увеличивается количество членов профсоюза, которые участвуют в Добровольном медицинском страховании, в течение календарного года они получают медицинские услуги в лучших клиниках города.

Райком профсоюза выделяет каждому по 3000 рублей.

За отчетный период немало молодых педагогов стало членами профсоюза, но они должны видеть заинтересованность в них. Мы должны обеспечить молодым адекватное обучение навыкам руководства.

За 2 года в целях повышения качества жизни членов профсоюза, были внедрены ряд инновационных проектов. Сотрудничая с туристическими агентствами и фирмами, наши коллеги имеют возможность посетить различные спектакли, сходить в Цирк. Более 100 человек посещают спектакли Оперного театра по абонементам. Ежегодно около 80 человек бывают в Москве, в Покровском монастыре прикладываются к иконе Матроны. Поездки в Дивеево с компанией «Триэлтур» стали обычным делом. Более 50 человек посещают фитнес клуб Физкульт. В 2019 году состоялся областной конкурс «Мой наставник», в котором приняли участие 2 члена районной организации.

С 2018 года районная организация участвует в реализации Пилотного проекта, в ходе которой осуществляется переход на новый электронный профсоюзный билет двойного назначения. Он позволит создать условия для дополнительной социальной поддержки членов Профсоюза за счет использования дисконтной и бонусной программы, совмещенной с электронным билетом.

Сделано много, но проблем не уменьшилось. Все эти задачи предстоит решать сообща, в единстве деятельности всех первичных организаций – в лучших традициях профсоюзного движения.